

Senter for innovasjonsforskning ble etablert i 2008 av Universitetet i Stavanger (UiS) og International Research Institute of Stavanger AS (IRIS). Etableringen er basert på en donasjon til innovasjonsforskning på 50 mill. kroner fra familien Gjedebo.

Senteret ambisjon er å utvikle et fremragende internasjonalt forskningsfelleskap innenfor utvalgte områder. God forskningskvalitet skal kombineres med relevans. Seks forskningsprosjekter og konferansen Stavanger Innovation Summit drives i regi av senteret. Senteret skal styrke kunnskapsgrunnlaget for innovasjon i virksomheter og offentlig sektor samt bidra til utvikling av relevante studietilbud fra bachelor til doktorgrads-nivå. Det er opprettet et eget styre for senteret, og et internasjonalt panel som rådgivere i faglige spørsmål.

Leder ved Senter for innovasjonsforskning

Den som ansettes skal lede og utvikle senteret til et fremragende internasjonalt forskningsfelleskap innenfor følgende forskningstema:

- ledelse av innovasjonsprosesser i bedrifter og offentlig sektor
- regionale innovasjonssystemer, bl.a energiklynger og kulturbasert næringer
- det innovative universitetet

Funksjonen som leder av senteret gjelder for en periode på fire år med mulighet for forlengelse i ytterligere to perioder på fire år. Det er også mulighet for fast ansettelse som professor ved UiS eller som forskningsleder ved IRIS. Leder rapporterer til senterets styre.

Vi ønsker søkere som har en solid faglig bakgrunn innenfor innovasjon, lederskap og strategisk forandring og som kan vise til resultater som forskningsentreprenør. Erfaring fra ledelse av forskningsprosjekter er en forutsetning.

Senterleder må ha:

- høy vitenskapelig kompetanse, fortrinnsvis professor- eller forskningslederkompetanse
- faglig styrke og integritet
- entreprenøregenskaper
- stor arbeidskapasitet og arbeidsglede
- initierende evner, resultat- og teamorientert innstilling
- gode samarbeids- og koordineringsevner
- god skriftlig og muntlig fremstillingsevne på norsk eller et annet skandinavisk språk og engelsk

Vi tilbyr:

- faglige utfordringer og personlige utviklingsmuligheter
- fleksibel arbeidstid
- konkurransedyktig lønn
- gode pensjons- og forsikringsordninger

Søker bes i søknaden redegjøre for på hvilke områder han eller hun særlig vil kunne bidra til utviklingen av forskningen i senteret.

Nærmere opplysninger om senterlederfunksjonen fås ved henvendelse til:

- universitetsdirektør Per Ramvi, tlf 51 83 30 01/906 42 739, epost per.ramvi@uis.no
- direktør for HR og administrasjon ved IRIS, Magnar Kalsheim, tlf 51 87 54 03/908 28 517, epost magnar.kalsheim@iris.no
- fung. forskningsdirektør ved UiS, Troels Jacobsen, tlf 51 83 30 63/907 83 101, epost troels.jacobsen@uis.no.

Vi ønsker flere kvinner i lederstillinger og oppfordrer derfor spesielt kvinner til å søke.

Søknad med "Utvidet søkerskjema" og en mer utfyllende CV sendes til jobb@uis.no innen 25.09.2009